



Unione europea
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA



COOPERATIVA CRAMARS WORKEXPERIENCE

Operazione cofinanziata dal Fondo Sociale Europeo (premierità 2012)

Aperte le iscrizioni dal 30/04/2013 al 27/05/2013. Gli interessati possono presentare regolare domanda d'iscrizione alla selezione tramite la compilazione di una scheda iscrizione disponibile presso la sede della **Cooperativa Cramars** e scaricabile dal sito www.coopcramars.it Le iscrizioni dovranno pervenire presso la sede della Cooperativa Cramars **ENTRO E NON OLTRE IL 27 Maggio 2013 (ore 13.00)** . Gli iscritti, idonei, verranno in seguito contattati per la convocazione alla selezione.

PERCORSO PROFESSIONALIZZANTE PER:	SEDE	SELEZIONE	REQUISITI OBBLIGATORI	REQUISITI PREFERENZIALI
Percorso professionalizzante per addetto alle vendite	Cumini Easy Gemona del Friuli	Mercoledì 29 maggio 2013 (orario dei colloqui saranno comunicati e confermati telefonicamente)	Disoccupati di età superiore ai 18 anni al momento della presentazione della domanda ed alla medesima data residenti o domiciliati sul territorio regionale. <u>In stato di disoccupazione da più di 6 mesi.</u>	Predisposizione alla vendita ed assistenza alla clientela, buone capacità comunicative, bella presenza, affidabilità, attitudine alle attività di vendita, buon gusto estetico.
Percorso professionalizzante attività di segreteria e gestione pratiche clienti	Studio Professionale "Nadia Tolazzi" Tolmezzo (UD)	Mercoledì 29 maggio 2013 (orario dei colloqui saranno comunicati e confermati telefonicamente)	Disoccupati di età superiore ai 18 anni al momento della presentazione della domanda ed alla medesima data residenti o domiciliati sul territorio regionale. <u>In stato di disoccupazione da più di 6 mesi.</u>	preferita precedente esperienza nell'ambito delle attività di segreteria e amministrazione studio professionale, buone capacità comunicative, di analisi e di immediato problem solving, affidabilità e riservatezza, attitudine all'empatia, educazione e sensibilità, uso PC .

DOCUMENTI E REQUISITI NECESSARI PER CANDIDARSI

Requisiti Stagista: Residenza nella Regione Friuli-Venezia Giulia (alla data di presentazione della domanda ed alla data di selezione), Età uguale o superiore ai 18 anni (alla data di presentazione della domanda ed alla data di selezione), in **Stato di disoccupazione da più di 6 mesi** al momento della presentazione della domanda.

Per partecipare alle selezioni è necessario inviare alla Cooperativa Cramars di Tolmezzo la seguente documentazione **entro e non oltre il 27/05/2013 ore 13.00** (pena l'esclusione alla partecipazione dell'attività):

- **Domanda di Partecipazione (scheda iscrizione)** , il fac – simile è scaricabile sul sito dell'Ente www.coopcramars.it o disponibile presso la segreteria della Cooperativa Cramars (Via della Cooperativa 11N 33028 Tolmezzo (UD) Tel. 0433 41943 Fax. 0433 40814 eleonoracimenti@coopcramars.it
- **Curriculum Vitae** (aggiornato, datato, firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali)
- **Certificato di disoccupazione** rilasciato dal centro per l'impiego di riferimento , con indicazione dei mesi di anzianità di disoccupazione
- **Copia documento d'identità e Codice fiscale**
- **Autocertificazione del titolo di studio** posseduto o fotocopia del titolo di studio

I documenti devo pervenire entro e non oltre il 27/05/2013 ore 13.00 alla segreteria della cooperativa Cramars via della Cooperativa 11N – 33028 Tolmezzo (UD)

TUTTA LA DOCUMENTAZIONE E' SCARICABILE SUL SITO DELLA COOPERATIVA CRAMARS WWW.COOPCRAMARS.IT E DISPONIBILE PRESSO LA SEGRETERIA DELLA COOPERATIVA VIA DELLA COOPERATIVA 11 N TOLMEZZO (UD).

MODALITA' DI GESTIONE DELLA SELEZIONE

La selezione si pone l'obiettivo di verificare che lo/a stagista: abbia in ingresso le conoscenze di base per affrontare in modo consapevole e motivato l'intero percorso; dimostri attitudine alle attività previste dalla figura professionale; soddisfi i requisiti previsti dal Bando regionale. La selezione dei candidati si articolerà in due momenti successivi:

nella **prima fase** sarà verificato il possesso dei requisiti obbligatori specificati dal bando; il mancato possesso di tali requisiti costituirà causa di esclusione; nella **seconda fase**, cui accederanno solamente i candidati in possesso dei requisiti obbligatori, saranno valutati i **requisiti preferenziali** e sarà formulata la graduatoria. La selezione verrà realizzata secondo il seguente schema: PRIMA FASE (per l'accertamento dei requisiti obbligatori: del titolo di studio, della residenza e stato occupazionale). Gli strumenti a supporto della prima fase sono: Autocertificazione del titolo di studio, della residenza o domicilio e dello stato occupazionale e SECONDA FASE (per la valutazione dei requisiti preferenziali). Gli strumenti a supporto della seconda fase sono: SCHEDA RILEVAZIONE: Il candidato compilerà in sede di selezione una scheda di rilevazione delle precedenti esperienze lavorative e formative e delle competenze di base. COLLOQUIO MOTIVAZIONALE/ATTITUDINALE Un colloquio sulle motivazioni e attitudini del candidato rispetto alla figura professionale. Il colloquio sarà di tipo semi strutturato e andrà a misurare, per ogni candidato, le seguenti variabili: Motivazione alla copertura del ruolo (interesse e predisposizione), Affidabilità (garantire un impegno costante); Capacità organizzativa (preparare azioni, predisporre le tappe per raggiungere l'obiettivo); Capacità propositiva (proporre e sviluppare iniziative per il miglioramento del lavoro); Capacità relazionali e comunicative (affrontare con serenità le relazioni interpersonali, esprimendosi con efficacia); Visione organizzativa (abilità di comprendere l'insieme delle aree e delle funzioni aziendali); valutazione dei requisiti preferenziali e valutazione dei requisiti necessari indicati nei singoli profili.

DURATA

Le WE si realizzano in un arco temporale non superiore a 6 mesi per un numero complessivo di 720 ore, ferie aziendali infra periodo escluse

COPERTURE ASSICURATIVE

Il partecipante, inoltre, risulta coperto contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL e presso una compagnia assicuratrice per la responsabilità civile verso terzi.

BORSA STUDIO/INDENNITA' DI FREQUENZA

Lo stagista matura una borsa studio/indennità di frequenza attualmente corrispondente a **€4,80 per ciascuna ora di presenza certificata (€ 3.456,00 totali)** liquidabile agli aventi diritto dalla Regione F.V.G. (attraverso La Cooperativa Cramars) in almeno due soluzioni. **Obbligo di frequenza del 70%**

FINALITA' della WE

Le WE sono interventi per la socializzazione e l'inserimento al lavoro attraverso periodi temporanei di apprendimento in impresa finalizzate sia ai bisogni del sistema produttivo, sia all'innalzamento della qualità dei profili in uscita.

ATTESTAZIONE FINALE RILASCIATA

Attestato di frequenza (agli aventi diritto).

DOCUMENTI OBBLIGATORI E NECESSARI PER L'ISCRIZIONE

- **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE (scheda iscrizione)**
- **CURRICULUM VITAE AGGIORNATO, FIRMATO E PRIVACY**
- **CERTIFICATO DI DISOCCUPAZIONE (indicante il numero di mesi di disoccupazione)**
- **AUTOCERTIFICAZIONE TITOLO DI STUDIO**
- **COPIA CARTA D'IDENTITA' VALIDA**
- **COPIA CODICE FISCALE**

SELEZIONI

Gli orari definitivi ed eventuali modifiche di giornate delle selezioni saranno comunicati direttamente agli allievi dalla Cooperativa Cramars.

**INFORMAZIONI E CANDIDATURE: COOPERATIVA CRAMARS VIA DELLA COOPERATIVA 11N
33028 TOLMEZZO (UD) TEL. 0433 41943 FAX. 0433 40814 eleonoracimenti@coopcramars.it
Riferimento: Eleonora Cimenti**

"UN INVESTIMENTO PER IL TUO FUTURO"

Fondo sociale Europeo. Programma Operativo Obiettivo 2 - Competitività regionale e Occupazione 2007/2013. Asse 2 - Occupabilità. Programma specifico n 19. La presente linea di intervento disciplina la realizzazione di Work experience, consistenti in un tirocinio formativo presso un'impresa, uno studio professionale o un ente di ricerca collocati sul territorio della regione Friuli Venezia Giulia, della durata di 6 mesi, con il sostegno di una indennità oraria di partecipazione. Le WE si caratterizzano per una forte finalizzazione occupazionale rafforzata dal partenariato, di carattere non istituzionalizzato, che si instaura tra il soggetto proponente e l'impresa o studio professionale ospitante.